

ACTUALITÉ

EMPLOI-FORMATION / NUMÉRIQUE

plus importants observés côté cadres. Concernant les cadres occitans qui quittent la région, les Hauts-de-Seine constituent leur destination principale, devant Paris. La grande majorité des changements de département ont lieu avant 40 ans soit 75 % des mobilités géographiques entre départements pour les cadres (changement de département de travail et de résidence), la proportion atteint 86 % pour les non-cadres. L'Île-de-France constitue toujours une place centrale pour l'emploi cadres.

Fongecif Midi-Pyrénées : promouvoir le CEP



Les présidences et les animateurs du FPSPP (Fonds paritaire de sécurisation des parcours professionnels)

Faisant partie des 5 opérateurs chargés de dispenser le CEP (Conseil en Evolution Professionnelle), le Fongecif Midi-Pyrénées a fait un point sur ce service, un an après sa mise en œuvre. Issue de l'ANI du 14 décembre 2013 et créée par la loi de mars 2014, cette mesure gratuite et accessible à tous, vise à favoriser l'évolution et la sécurisation des parcours professionnels⁽¹⁾. L'accompagnement qui repose en premier lieu sur une initiative personnelle, permet d'accéder à des informations utiles sur le marché du travail, d'évaluer le projet de la personne (compétences actuelles et celles à acquérir), de bâtir un plan d'action, d'envisager le financement d'un parcours de formation... Cette offre commence à gagner du terrain. Le

Fongecif Midi-Pyrénées a reçu 34 000 personnes en 2015, organisé plus de 200 réunions de sensibilisation sur les 8 départements et réalisé plus de 4000 accompagnements individualisés. Une centaine d'entreprises ont été informées sur le dispositif. Au 1^{er} semestre 2016, plus de 40 000 contacts ont été recensés, une campagne a été lancée pour monter en puissance. Pour mener à bien cette mission, le Fongecif Midi-Pyrénées a renforcé ses équipes (5 recrutements opérés, 30 employés au total). Les salariés s'adressant à cet organisme pour bénéficier de conseils ou d'un congé individuel de formation expriment des demandes très variées mais aussi récurrentes. Côté cadres, beaucoup souhaitent se former au management. D'autres veulent aller vers les métiers de l'artisanat. De nombreux salariés sont intéressés par les métiers de la santé (infirmier, aide-soignant, conducteur d'ambulance...); gestionnaire de paye est aussi très demandé ainsi que naturopathe (comme métier secondaire souvent).

Avec la nouvelle carte des régions, cette structure paritaire va aussi opérer des regroupements pour passer à 13 Fongecif au total, en incluant les Dom Tom.

(1) : listes des opérateurs retenus : les Fongecif/Faftt, les Opacif hors champ, l'APEC, Pôle Emploi, les Missions locales et le Cap Emploi.

Extra-club APM : «le courage d'être soi»

9 clubs APM de la région ont organisé une rencontre régionale autour de l'experte Renée Rivest. Une soixantaine de chefs d'entreprise ont pu réfléchir ensemble et explorer pour leur entreprise, la notion du courage d'être soi avec cette experte de renommée internationale. Lors de la rencontre, Renée Rivest l'auteur du best-seller

«Êtes-vous Tintin, Milou, Haddock...l'Aventure humaine au travail» et chef d'entreprise, elle-même, a incité au travers de son propre témoignage aux questionnements : Qui sommes-nous au-delà de ce que notre environnement a façonné, comment être bienveillant à notre propre égard, comment affronter la peur du rejet, marcher vers l'inconnu pour créer quelque chose qui nous ressemble... ?. La vie de Renée Rivest est une opportunité pour chacun d'interroger ses propres pratiques de management, son rapport aux autres et de permettre une prise de recul sans précédent. Quant à l'APM qui rassemble plus de 7200 dirigeants répartis dans 360 clubs en France et 26 pays, «en faire partie est un enrichissement au-delà des techniques de mon métier» confiait Erik Flamant du cabinet d'expertise comptable Mazars et membre du club Isatis. Les réunions animées par des experts de tous horizons (philosophes, sociologues, managers, TIC...) ne sont pas passives, l'échange autour d'un sujet est de règle. Pour Jean-François Battesti de RH Partners et adhérent depuis 14 ans au Club Capitolium, «venir à l'APM est un moment de plaisir et bonheur, c'est un jour par mois à moi, une sphère de respiration ! Cela me fait évoluer et ce changement est profitable à tous au sein de l'entreprise».



Renée Rivest

NUMÉRIQUE

Eurogiciel reprend Alyotech

Le Groupe Eurogiciel a repris Alyotech. Le Groupe Eurogiciel a pour ambition d'atteindre 200 millions d'euros de chiffre d'affaires à horizon 2019 avec une organisation bâtie sur deux grands pôles métiers : les

SAMSI

La santé au Travail

PLUS QU'UN SERVICE DE SANTÉ AU TRAVAIL : UN PARTENAIRE

Nos équipes pluridisciplinaires médicales et techniques vous accompagnent au quotidien.

Thérèse Montaudran - Basso Camba - Revel

www.samsi-31.org - 05 62 15 02 00

